



## Verhaltenskodex (Code of Conduct) Getzner Gruppe

### Unsere Grundsätze

Getzner, Mutter & Cie. ist das älteste Industrieunternehmen in Vorarlberg, Österreich und wird seit der Gründung im Jahre 1818 als Familienunternehmen geführt.

Die Unternehmen der Getzner Gruppe – Getzner, Mutter & Cie., Getzner Textil und Getzner Werkstoffe – stehen für Innovation und Hightech-Produkte. Durch eine forschungsorientierte Grundhaltung und dem ständigen Drang nach Weiterentwicklung und Verbesserung haben sich diese in über 200 Jahren zu international erfolgreichen Unternehmen mit weltweiten Standorten und Tochterunternehmen entwickelt.<sup>1</sup>

Wesentliche Voraussetzung für künftiges Wachstum ist unsere Unternehmenskultur. Wir setzen uns mit Respekt und Wertschätzung für das Unternehmen ein und halten unsere Versprechen. Um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern, benötigen wir Mitarbeitende, die Verantwortung übernehmen, und Führungskräfte, die Mitarbeitende entwickeln, fördern und führen. Dieser Verhaltenskodex fasst unsere Organisation, unsere Ziele, unseren Anspruch, unsere Werte und unsere Verhaltensgrundsätze zusammen.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsleitung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens.

Wir stellen sicher, dass Ihr Verhalten als Getzner-Mitarbeitende oder Geschäftspartner diesen Grundsätzen entspricht. Dabei kommt den Führungskräften mit Personal- und Führungsverantwortung eine besondere Vorbildfunktion zu. Verletzen Sie diese Prinzipien, müssen Sie mit Sanktionen oder Maßnahmen, die sehr weitreichend sein können, rechnen. Lassen Sie sich gerne beraten, wie Sie die Getzner-Verhaltensgrundsätze anwenden. Bei Fragen wenden Sie sich bitte jederzeit an Ihre Compliance Organisation oder Rechtsabteilung, Ihre Vorgesetzten oder Ihre Personalabteilung.

### Unsere Organisation

#### Die Getzner Gruppe

Wir sind ein regional verankertes Familienunternehmen, das seit der Gründung im Jahre 1818 im Besitz der direkten Nachkommen ist. Traditionelle Werte werden aktiv gelebt und an nachfolgende

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument darauf verzichtet, geschlechtsspezifische Formulierungen zu verwenden. Soweit personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, sollen diese geschlechtsunabhängig [m/w/d] und keinesfalls geschlechterdiskriminierend verstanden werden.



Generationen weitergegeben. Ziel der international ausgerichteten Unternehmensgruppe ist eine langfristige Wertsteigerung mit Weitblick und Leidenschaft für Technologie.

Die Getzner Gruppe besteht aus drei rechtlich eigenständigen Unternehmen:

#### Getzner, Mutter & Cie. GmbH & Co. KG

betreibt erforderliche Infrastruktur im Elektrizitäts- und Immobiliensektor und sichert als Holding-Gesellschaft die langfristige Entwicklung der innovativen und zukunftsorientierten Unternehmen der Getzner Gruppe. Der kontinuierliche Ausbau der technischen Leistungsfähigkeit und die Pflege unserer wichtigsten Unternehmenswerte – Mut und Beharrlichkeit – garantieren die Zukunftsfähigkeit.

#### Getzner Textil AG

ist führender Hersteller für afrikanische Bekleidungsdamaste des gehobenen Genres und zählt zu den bedeutendsten und erfahrensten Anbietern von Modestoffen für Hemden, Blusen und Corporate Fashion. Die Unternehmensbereiche Technics und Mobility entwickeln innovative Gewebe für unterschiedlichste technische Anforderungen. Sie kommen unter anderem in Schutzausrüstung, Arbeitsbekleidung, Sport, Industrieanwendungen oder im Automotive-Bereich zum Einsatz.

#### Getzner Werkstoffe Holding GmbH

ist ein weltweit agierender Experte für individuelle Lösungen im Bereich Schwingungs- und Erschütterungsschutz. Die Hightech-Werkstoffe zur Dämmung und Isolierung von Vibrationen und Körperschall entstammen der eigenen Forschung. Sie werden im Eisenbahnoberbau, für die elastische Lagerung von Gebäuden und Maschinen sowie als Konstruktionsbauteile eingesetzt.

### **Unser Anspruch**

Die Getzner Gruppe soll auch in Zukunft als Familienunternehmen mit dem Ziel einer langfristigen Wertsteigerung geführt werden.

Wir bekennen uns zur industriellen und internationalen Ausrichtung und konzentrieren uns auf unsere Kernkompetenzen. Wir streben nach wirtschaftlichem Erfolg, fördern zur Ertragssteigerung ein kontrolliertes Wachstum der bestehenden Geschäftsbereiche und suchen bewusst nach neuen Geschäftsfeldern. Wir fördern unsere eigene Stromversorgung und betreiben eine aktive Vermögensverwaltung. Wir betreiben aktiven Umweltschutz und leben die globalen United Nations Nachhaltigkeitsziele. Wir orientieren uns an den traditionellen Werten unseres Familienunternehmens.

### **Unsere Werte**

#### Was uns verbindet

Wir orientieren uns an Leistung und Kompetenz, aus Fehlern lernen wir. Um die beste Lösung zu erreichen, fördern wir offene und kritische Gespräche. Wir achten auf kulturelle Vielfalt, gegenseitige Wertschätzung und streben nach Konsens.



### Füreinander eintreten

Wir sind regional verankert, der Familie, den Mitarbeitenden, der Umwelt und dem Naturschutz verpflichtet, in Tradition verbunden und durch Transparenz gestärkt. Vertrauen und Glaubwürdigkeit sind uns wichtig.

### Unternehmerisch mutig

Wir gestalten Neues mit Mut und Konsequenz, trauen uns, Etabliertes in Frage zu stellen. Mit Weitblick und Leidenschaft für Technologie schaffen wir Werte für unsere Kunden.

### Wirtschaftlich maßhaltend

Mit Beharrlichkeit und Durchhaltewillen setzen wir unsere Entscheidungen um. Investitionen in das Unternehmen orientieren sich an langfristigen Wertentwicklungen. Die Wahrung der finanziellen Stabilität der Unternehmensgruppe leitet unser Handeln.

## **Unsere Verhaltensgrundsätze**

### Gesellschaftliche Verantwortung und Rechtstreue

Als wesentliches Grundprinzip unseres wirtschaftlich verantwortlichen Handelns beachten wir die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften sowie Normen und sind uns dabei unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst.

Allgemein anerkannte Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind, werden von uns respektiert. Wir befolgen unsere selbst gesetzten Regelungen und Richtlinien. Integrität und die Beachtung der Rechte Dritter bestimmen den Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und dem gesellschaftlichen Umfeld. Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte. Jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Das Recht aller Mitarbeitenden, demokratisch gewählte Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen zu gründen, erkennen wir an, ebenso wie das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben. Wir treffen Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens.

Wir vermeiden Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen schon im Ansatz. Jegliche finanzielle Beteiligung, die ein Getzner-Mitarbeitender an einem Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartner hat, ist der Unternehmensleitung bekanntzugeben und genehmigen zu lassen.

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse und unserer sozialen Verantwortung.

Getzner betreibt politische Interessenvertretung unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeidet unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung. Wir agieren offen und transparent.



Zudem kommt Getzner seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Prävention gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung nach. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, die einen Verdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Compliance- oder Rechtsabteilung prüfen zu lassen.

#### Umgang mit Mitarbeitenden und externen Personen

Alle unsere Mitarbeitenden werden mit Respekt behandelt. Mitarbeitende dürfen nicht aufgrund nationaler und ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlechteridentität und deren Ausdruck, sexueller Orientierung, politischer Überzeugung, freie Meinungsäußerung, Religion, Behinderung oder Familienstand in irgendeiner Weise benachteiligt werden. Die Gesundheit und die Sicherheit aller Mitarbeitenden muss gewährleistet sein. Alle haben dafür Sorge zu tragen.

Alle unsere Mitarbeitenden setzen sich aktiv für das Unternehmen ein und schützen dessen Ressourcen. Sie sind bereit, sich fortzubilden. Unsere Führung basiert auf den Prinzipien der Übertragung von Verantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit. Jeder Mitarbeitende ist ausreichend über sämtliche für seine Arbeiten wichtigen Belange informiert und wird – soweit möglich – in die Entscheidungsbildung einbezogen. Für ihre Leistungen werden alle Mitarbeitenden fair und angemessen entlohnt. Wir respektieren und halten uns an die national und international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung.

Getzner betreibt schon seit der Gründungszeit eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern. Diese Zusammenarbeit ist maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Wir pflegen einen offenen und konstruktiven Dialog mit gegenseitigem Vertrauen und Respekt.

#### Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeitenden sind für uns zentrale Grundwerte und haben oberste Priorität. Kontinuierliche Verbesserungen des Arbeitsumfelds sowie vielfältige Präventions- und Gesundheitsmaßnahmen sind ein Fundament unserer Unternehmenskultur. Alle Mitarbeitenden haben die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz in ihrem Arbeitsumfeld zu fördern und die Sicherheitsstandards sowie die gesetzlichen und internen Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz einzuhalten. Dies gilt auch für Unternehmen und deren Mitarbeitende, die im Auftrag der Getzner Gruppe handeln oder von denen Getzner Produkte und Dienstleistungen bezieht.

#### Unternehmenskommunikation

Alle Pressemitteilungen und sonstigen für die Öffentlichkeit bestimmten Informationen der Getzner-Gruppe erfolgen ausschließlich über die jeweiligen Vorstände, Geschäftsführer oder Kommunikationsverantwortlichen. Dies bezieht sich sowohl auf klassische als auch auf digitale Kommunikation.



## Wettbewerbs- und Kartellrecht

Fairer Wettbewerb auf Grundlage und im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften wird von uns gelebt. Kartellabsprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten und der Austausch von wettbewerbssensiblen Informationen mit Wettbewerbern sind nicht zulässig. Kartellverstöße werden nicht toleriert und alle Mitarbeitende inklusive der Unternehmensleitung müssen sich der Tragweite im Klaren sein, die ein Wettbewerbsverstoß oder Kartellrechtsfall für die Getzner Gruppe bedeuten kann. Verstöße führen zu strafrechtlichen und zivilrechtlichen Sanktionen gegen die betroffenen Personen.

## Korruption

Wir verlangen von unseren Mitarbeitenden, weder direkt noch indirekt, einen persönlichen Vorteil von einem Lieferanten im Hinblick auf die Gewährung eines Geschäfts mit Getzner zu ziehen.

Wir vermeiden jeden Verdacht von Bestechung bzw. Bestechlichkeit (Korruption). Wir halten uns daher in diesem Zusammenhang an alle anwendbaren nationalen und internationalen Bestimmungen. Korruptes Handeln wird nicht toleriert. Da die Gewährung von Zuwendung auch unterhalb der Strafbarkeitsschwelle zu Interessenskonflikten im Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern, Kunden oder Mitarbeitende führen kann, ist im geschäftlichen Verkehr die Annahme und Gewährung von Zuwendungen nur im Umfang von orts- und landesüblichen Aufmerksamkeiten geringen Wertes zulässig. Zu beachten sind hierbei stets auch die jeweiligen Compliance-Bestimmungen unserer Geschäftspartner und Kunden, die möglicherweise strengere Regelungen vorsehen.

Mitarbeitende sind verpflichtet, aktuelle und potenzielle Interessenskonflikte, auch wenn nur der Anschein für einen solchen Interessenskonflikt bestehen könnte, den jeweiligen Vorgesetzten unaufgefordert sofort und in vollem Umfang offen zu legen.

## Internationaler Handel

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir halten uns an die für uns geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, insbesondere beachten wir die internationalen Abkommen und nationalen Gesetze der Länder in denen wir Geschäfte betreiben sowie Verordnungen zur Kontrolle der internationalen Handels- und Finanzgeschäfte. Dazu gehören u.a. die Gesetze und Verordnungen über Ein- und Ausfuhrkontrollen, und halten auch entsprechend Prozesse sowie Regelungen vor.

## Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Unsere Betriebe und Produktionsstätten führen wir in verantwortungsbewusster Weise, um Gesetze, Vorschriften oder die in Betriebsbewilligungen festgelegten Umweltschutzanforderungen einzuhalten bzw. zu erfüllen. Dazu holen wir die erforderlichen Genehmigungen und Bewilligungen ein und erfüllen die darin festgelegten Meldepflichten. Wir evaluieren die ökologischen und sozialen Auswirkungen unserer Produkte und Projekte die kritisch sein könnten oder wo dies gesetzlich erforderlich ist. Die natürlichen Ressourcen sollen geschont und dadurch die Umwelt geschützt werden. Unsere



Maßnahmen zur umweltgerechten Gestaltung gelten für die gesamte Produktpalette und sämtliche Produktionsabläufe. Betrachtet wird der vollständige Lebenszyklus der Produkte, von den Rohstoffen über die Produktion bis hin zur Entsorgung und Wiederverwertung. Wir versuchen Abfälle, Immissionen und Emissionen zu reduzieren und bestenfalls zu vermeiden. Umweltbewusstes Denken und nachhaltiges Handeln wird bei allen Mitarbeitenden gefördert.

#### Datenschutz

Unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner haben ein Recht auf Vertraulichkeit und den Schutz ihrer personenbezogenen Daten und wir respektieren dies. Persönliche Daten werden nur in dem Maße verarbeitet, als dies gesetzlich zulässig und für einen effizienten Geschäftsbetrieb erforderlich ist. Auch der Schutz von personenbezogenen Daten von Geschäftspartnern hat für uns besondere Bedeutung. Ohne gesetzliche Grundlage oder Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Informationen zum Thema Datenschutz finden sämtliche Mitarbeitende und Geschäftspartner in unserer Datenschutzerklärung, welche öffentlich zugänglich ist.

#### Schutz von Geistigen Eigentumsrechten, Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen

Zu den wertvollsten Vermögenswerten des Unternehmens zählen das geistige Eigentum sowie unsere Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse. Wir schützen unsere eigenen geistigen Eigentumsrechte und Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte und die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Dritter. Wir treffen zum Schutz unseres geistigen Eigentums und der Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse geeignete technische, organisatorische und rechtliche Vorkehrungen und Maßnahmen, damit diese nicht unbeabsichtigt offengelegt werden oder abhanden kommen. Geistige Eigentumsrechte, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens und Dritter verwenden wir ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

#### Schutz von Vermögenswerten

Um das Unternehmenseigentum zu schützen, verwenden wir das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens und unserer Geschäftspartner sachgemäß und schonend und schützen es vor Beschädigung, Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.

#### Beziehungen zu Geschäftspartnern

In der Beziehung zu unseren Geschäftspartnern werden Vereinbarungen schriftlich, vollständig und eindeutig getroffen. Die Auswahl von Dienstleistern und Lieferanten erfolgt auf Grundlage transparenten, fairen und freien Wettbewerbs. Alle Geschäfte werden ausschließlich im bestem Interesse der Getzner Gruppe ausgeführt und nicht aufgrund persönlicher oder privater Beziehungen und Motivationen. Interne Anweisungen hierzu, wie beispielsweise das „Vier-Augen-Prinzip“ verankert in den Kompetenzen- und Unterschriftenregelungen werden eingehalten.



## Meldungen bei Fehlverhalten

Es kann vorkommen, dass Mitarbeitende des Unternehmens Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften, gegen Bestimmungen des Verhaltenskodex oder interne Richtlinien und Regelungen feststellen. Wenn ein solches Fehlverhalten erkannt wird, müssen Sie dies umgehend melden. Dazu stehen folgende Möglichkeiten zur Verfügung:

- Information an die Compliance Organisation oder Rechtsabteilung
- Information an die Geschäftsleitung des jeweiligen Unternehmens der Getzner Gruppe
- Information an den unmittelbaren Vorgesetzten, die zuständige Personalabteilung oder den Betriebsrat
- Einmeldung in die jeweils bei den Gesellschaften vorgehaltenen zentralen Meldekanälen

Alle Meldungen im Zusammenhang mit einem Fehlverhalten im Sinne dieses Verhaltenskodex und sonstigen gesetzlichen Regelungen werden in gleichem Maße sorgfältig wie auch vertraulich behandelt. Zur Förderung einer offenen und vertrauensvollen Kommunikation wird ausdrücklich festgehalten, dass Mitarbeitende, die festgestellte Verstöße gegen Gesetze, den Verhaltenskodex oder sonstige interne Richtlinien und Regelungen melden und nicht (mit)ursächlich zu verantworten haben, daraus keinesfalls negative Folgen welcher Art auch immer zu erwarten haben. Getzner behält sich jedoch ausdrücklich vor, gegen Mitarbeitende, die vorsätzlich oder grob fahrlässig falsche Anschuldigungen machen, disziplinarische Maßnahmen zu ergreifen.

Unsere Werte und Verhaltensgrundsätze bestimmen die langfristig ausgerichtete und erfolgreiche Zusammenarbeit in unseren Unternehmen. Wir ermutigen daher unsere Geschäftspartner, ähnliche Grundsätze einzuführen und umzusetzen.

Bludenz, im Oktober 2021